

न्यायपालिका में महिलाएँ

प्रलिस के लयः

भारत के मुख्य न्यायाधीश, सुप्रीम कोर्ट

मेन्स के लयः

कम महिला प्रतनिधियों के कारण, उच्च महिला प्रतनिधित्व का महत्त्व और आगे की राह, महिलाओं से संबंधित मुद्दे

चर्चा में क्यों?

हाल ही में [सर्वोच्च न्यायालय](#) द्वारा अपने इतहास में तीसरी बार महिला पीठ की नयिकृती की गई है।

- सर्वोच्च न्यायालय में पहली बार वर्ष 2013 में तथा दूसरी बार वर्ष 2018 में महिला पीठ का नरिमाण कया गया था।

न्यायपालिका में महिलाओं की स्थिति:

- पछिले 70 वर्षों के दौरान उच्च न्यायालयों या सर्वोच्च न्यायालय में महिलाओं के लय पर्याप्त प्रतनिधित्व प्रदान करने के लय कोई महत्त्वपूर्ण प्रयास नहीं कया गया है।
- सर्वोच्च न्यायालय की स्थापना के समय से अब तक केवल 11 महिला न्यायाधीश रही हैं तथा कोई भी महिला [मुख्य न्यायाधीश](#) नहीं बनी हैं।
- उच्च न्यायालयों में 680 न्यायाधीशों में से मात्र 83 महिलाएँ हैं।
- अधीनस्थ न्यायाधीशों में केवल 30% महिलाएँ हैं।

कम महिला प्रतनिधित्व के कारण:

- समाज में पतिसत्ता:** न्यायपालिका में महिलाओं के कम प्रतनिधित्व का प्राथमिक कारण समाज में पतिसत्ता है।
 - महिलाओं को अक्सर न्यायालयों के भीतर अपमानजनक माहौल का सामना करना पड़ता है। उत्पीड़न, बार और बेंच के सदस्यों से सम्मान की कमी, उनकी राय को अनसुना कया जाना तथा कुछ अन्य दरदनाक अनुभव हैं जो कई महिला वकीलों द्वारा बताए जाते हैं।
- अपारदर्शी कॉलेजियम कार्यप्रणाली:** प्रवेश परीक्षा के माध्यम से भरती की वधि के कारण प्रवेश स्तर पर अधिक महिलाएँ नचिली न्यायपालिका में प्रवेश करती हैं।
 - हालाँकि, उच्च न्यायपालिका में एक कॉलेजियम प्रणाली है, जो अधिक अपारदर्शी है और इसमें पूर्वाग्रह को प्रतबिबिति करने की अधिक संभावना है।
 - महिला आरक्षण नहीं होना: कई राज्यों में नचिली न्यायपालिका में महिलाओं के लय आरक्षण नीति है, जो उच्च न्यायालयों और सर्वोच्च न्यायालय में नहीं है।
 - असम, आंध्र प्रदेश, तेलंगाना, ओडिशा और राजस्थान जैसे राज्यों को इस तरह के आरक्षण का लाभ मिला है क्योंकि उनके पास अब 40-50% महिला न्यायिक अधिकारी हैं।
 - पारवारिक ज़िम्मेदारियाँ उम्र और पारवारिक ज़िम्मेदारियों के कारक भी अधीनस्थ न्यायिक सेवाओं से उच्च न्यायालयों में महिला न्यायाधीशों की पदोन्नति को प्रभावित करते हैं।
 - मुकदमेबाजी में पर्याप्त महिलाएँ नहीं होना: चूँकि बार से बेंच तक पदोन्नत वकील उच्च न्यायालयों और सर्वोच्च न्यायालय में न्यायाधीशों का एक महत्त्वपूर्ण अनुपात बनाते हैं, इसलिये यह ध्यान देने योग्य है कि महिला अधिवक्ताओं की संख्या अभी भी कम है, जिससे महिला न्यायाधीशों का चयन कया जा सकता है।
 - न्यायिक बुनियादी ढाँचा: न्यायिक बुनियादी ढाँचा या इसकी कमी, पेशे में महिलाओं के लय एक और बाधा है।
 - छोटे, भीड़ भरे कोर्ट रूम, टॉयलेट की कमी और चाइल्डकैर सुविधाओं का आभाव जैसी बाधाएँ शामिल हैं।

उच्च महिला प्रतनिधित्व का महत्त्व:

- न्यायाधीशों और वकीलों के रूप में महिलाओं की उपस्थिति से न्याय वितरण प्रणाली में काफी सुधार होगा ।
- महिलाएँ कानून के समक्ष अलग दृष्टिकोण प्रदर्शित करती हैं, जो उनके अनुभव पर आधारित होता है
- उनके पास पुरुषों और महिलाओं पर कुछ कानूनों के अलग-अलग प्रभावों की अधिक बारीक समझ है ।
- महिला न्यायाधीश न्यायालयों की वैधता को बढ़ाती हैं, जिससे एक शक्तिशाली संदेश जाता है कि वे उन लोगों के लिये खुले और सुलभ हैं जिन्हें न्याय की आवश्यकता है ।
- यौन हिसा से जुड़े मामलों में संतुलित और सहानुभूतपूर्ण दृष्टिकोण अपनाने के लिये न्यायपालिका में महिलाओं का बेहतर प्रतिनिधित्व होना चाहिये ।

आगे की राह:

- उच्च न्यायपालिका में महिला न्यायाधीशों के रूप में महिला सदस्यों के एक नशिचिति प्रतशित के साथ लैंगिक विविधता को बनाए रखने और बढ़ावा देने की आवश्यकता है । यह भारत की लंगि-तटस्थ न्यायकि प्रणाली के वकिस का नेतृत्व करेगी ।
- समावेशिता पर बल देकर और संवेदनशील बनाकर भारत की आबादी के बीच संस्थागत, सामाजिक और व्यवहारिक परिवर्तन लाने की आवश्यकता है ।
- यह कानूनी पेशा, समानता के गेट कीपर के रूप में और अधिकारों के संरक्षण के लिये प्रतबिद्ध एक संस्था के रूप में लैंगिक समानता का प्रतीक होना चाहिये ।
- न्यायालय एक नए परपिरेक्ष्य के अनुसार खुद पर वचिर कर सकती है और इसके लंबे समय से चली आ रही जनसांख्यिकी में बदलाव होने पर आधुनकीकरण और सुधार की संभावना में वृद्धि हो सकती है ।

UPSC सविलि सेवा परीक्षा वगित वर्ष के प्रश्न

प्रश्न. विविधता, समता और समावेशिता सुनिश्चित करने के लिये उच्चतर न्यायपालिका में महिलाओं के प्रतिनिधित्व को बढ़ाने की वांछनीयता पर चर्चा कीजिये । (2021)

[स्रोत: इंडियन एकस्प्रेस](#)

PDF Refernece URL: <https://www.drishtias.com/hindi/printpdf/women-in-judiciary-1>

