परयटन की कौशल क्षमता

[स्रोत: बिज़िनेस लाइन](#)

परयटन मंत्रालय 2006 से हुनर से रोज़गार योजना **(रोज़गार के लिये कौशल)** का क्रियान्वयन कर रहा है और इसमें भागीदारी बढ़ाने के लिये नौकरशाही मानदंडों में ढील की आवश्यकता है।

हुनर से रोज़गार योजना:

- **हुनर से रोज़गार योजना** में परयटन क्षेत्र में युवाओं को कौशल प्रदान करने तथा रोज़गार उपलब्ध कराने की महत्त्वपूर्ण क्षमता है।
- इस **योजना का प्राथमिक लक्ष्य** 18-28 वर्ष की आयु के **अशिक्षित, अर्ध-शिक्षित** और **शिक्षित बेरोज़गार युवाओं** को उनके कौशल एवं रोज़गार योग्यता में सुधार करने के लिये **अल्पकालिक व्यावसायिक प्रशिक्षण** प्रदान करना है।
- यह **कम शिक्षित युवाओं** को संक्षिप्त प्रशिक्षण देने के बाद उन्हें **औपचारिक रोज़गार प्राप्त** के लिये सक्षम बनाता है।
- यह **योजना परयटन को आर्थिक महत्त्व** देती है और **सांस्कृतिक विरासत को बढ़ावा देने की क्षमता** रखती है।
- यह योजना मुख्य रूप से **उत्तरी राज्यों** के प्रतिभागियों को आकर्षित करती है।

और पढ़ें: भारत के परयटन क्षेत्र का पुनरुद्धार

PDF Refernece URL: https://www.drishtiias.com/hindi/printpdf/skilling-potential-of-tourism